

## **Communiqué de presse**

### **L'OIE organise un atelier-débat sur la situation des seniors sur le marché du travail**

Le 20 novembre 2017 l'Observatoire interrégional du Marché de l'Emploi (OIE) de la Grande Région organisera en coopération avec le Luxembourg Institute of Socio-Economic Research à Esch-sur-Alzette un atelier-débat traitant de la situation des seniors sur le marché du travail de la Grande Région. Des expertes et experts venant de différents horizons et composantes de la Grande Région débattront des opportunités, mais également des défis du monde du travail pour s'adapter aux besoins des seniors dans notre région.

#### ***La situation des seniors actuellement au cœur des travaux de l'OIE***

La coordinatrice Jeanne Ruffing du secrétariat commun de l'OIE explique : « En tant qu'Observatoire interrégional du Marché de l'Emploi, nous avons la mission d'observer et d'accompagner les évolutions actuelles du marché du travail de la Grande Région. Parallèlement à notre travail quotidien consistant à observer la situation du marché de l'emploi grand-régional dans son ensemble, ainsi que les flux de travailleurs frontaliers au sein de l'espace de coopération, nous allons accorder une attention particulière tout au long de la présidence luxembourgeoise à la situation des seniors sur le marché du travail.

#### ***L'image des seniors change***

Le changement démographique et ses conséquences escomptées ont modifié sensiblement la considération des travailleurs plus âgés au sein des politiques sociales et de celles pour le marché de l'emploi. L'expertise, l'engagement et l'expérience des seniors sont de plus en plus reconnus. Mais l'obligation de travailler plus longtemps peut également s'avérer parfois difficile et beaucoup de ceux qui perdent leur emploi quelques années avant la retraite ont du mal à retrouver du travail. Même si toutes les composantes de la Grande Région sont touchées par le changement démographique et si l'augmentation des taux d'emploi chez les seniors constitue un objectif politique au niveau de l'UE, des différences considérables entre les différents pays et régions persistent, tant au niveau du taux d'emploi des seniors qu'au niveau des stratégies et mesures concrètes des politiques de l'emploi envisagées dans ce contexte.

#### ***Importance de l'échange et de la coopération au sein de la Grande Région***

Au regard des défis auxquels doit faire face toute la région, une action commune s'impose. En effet, les marchés de l'emploi de la Grande Région sont interdépendants en raison du nombre important de travailleurs frontaliers (225.000 frontaliers entrants en 2016). De plus, les défis à relever sont souvent similaires et nous avons tout intérêt à apprendre les uns des autres. C'est pourquoi nous avons invité des expertes et experts, qui présenteront les spécificités régionales des politiques sociales et du marché de l'emploi de leurs régions respectives et évoqueront les possibles mesures à prendre qui en découlent. La présence de ces experts sera l'occasion de débattre des différentes approches et perspectives, mais également de leurs limites. Les résultats de cette manifestation seront intégrés au prochain rapport sur la situation du marché de l'emploi dans la Grande Région qui paraîtra fin 2018. »

Vous trouverez de plus amples informations sur le programme et les intervenant(e)s sur notre site web : <http://www.iba-oie.eu/aktuell>

#### **Point de contact pour plus d'infos et demandes d'interview :**

Jeanne Ruffing

Coordinatrice de l'Observatoire interrégional de l'emploi  
c/o INFO-Institut e.V., Pestelstraße 6, D-66119 Saarbrücken  
+49 (0) 681 / 9 54 13-12; [jeanne.ruffing@info-institut.de](mailto:jeanne.ruffing@info-institut.de)