

## Communiqué de presse

### Atelier-débat de l'OIE sur la situation des seniors sur le marché du travail

L'atelier-débat de l'Observatoire interrégional du marché de l'emploi (OIE) de cette année, qui a eu lieu le 20 novembre au LISER (Luxembourg Institute of Socio-Economic Research) à Esch-sur-Alzette, a rencontré un vif intérêt de la part du public expert présent.

Environ 50 participants ont pu assister aux interventions enrichissantes traitant de « La situation des seniors sur le marché du travail » et ont pu, à la suite des exposés, discuter des opportunités et défis du monde du travail pour s'adapter aux besoins des seniors dans notre Grande Région.

L'OIE a invité des expertes et experts issus de la recherche et la pratique afin qu'ils présentent leur approche du sujet ainsi que les particularités régionales de la situation des seniors sur le marché du travail dans leurs régions respectives. Les deux discours introductifs de **Dr. Aline Muller** (Directrice générale du LISER) et **Prof. Dr. Heinz Bierbaum** (Directeur de l'INFO-Institut e.V.) ont souligné l'importance et l'actualité du sujet – au regard du potentiel de la Grande-Région et des discussions politiques actuelles concernant l'aménagement du temps de travail.

En guise d'exposé introductif, **Alexandre Parment** (GIP-LORPM et membre du réseau OIE) a présenté quelques **indicateurs statistiques** illustrant la situation actuelle du marché de l'emploi des seniors au sein de l'espace de coopération. Les chiffres sont clairs : les actifs en Grande Région sont de plus en plus nombreux et deviennent toujours plus âgés.

« **Politiques des fins de carrière – Influences européennes et appropriations régionales** » fut le titre de l'intervention de **Bernard Conter**, chargé de recherche à l'IWEPS (Institut Wallon de l'Évaluation, de la Prospective et de la Statistique). Il présenta les mesures de politique de l'emploi de la Belgique et de la Wallonie, l'ajustement nécessaire aux consignes européennes et thématisa le changement de paradigme politique qu'accompagne actuellement la prise en considération des seniors sur le marché du travail.

Le lien direct avec la pratique a ensuite été fait par **Christian Herson**, président du Relais Amical Malakoff-Médéric Moselle et Rhin et ancien directeur de l'ARACT Lorraine, lors son exposé intitulé « **Prolonger la carrière des seniors – Impérieuse nécessité et ambitieux défi** ». Enrichie par des témoignages d'expériences et des exemples pratiques, il brossa un tableau clair de la situation actuelle des travailleurs plus âgés, sans oublier de regarder du côté des entreprises et acteurs politiques.

Un exemple concret de la façon dont les mesures de soutien peuvent être mises en place a été par la suite présenté par **Ursula Kilburg**, associée gérante de l'entreprise sarroise Metallguss Luck. De cette manière, elle exposa son concept réussi d'adaptation aux besoins des seniors au sein de son entreprise.

La **table ronde** qui a suivi a permis au public de souligner la pertinence d'avoir mis l'accent sur des exemples pratiques lors des exposés. Les changements à venir dans le monde du travail en lien avec la numérisation ont également été abordés, au regard particulièrement des possibilités de formation continue, et ce précisément pour les seniors. Il a par ailleurs été question des aspects de politique sociale, et notamment de la situation précaire de nombreux seniors qui constitue dans les débats actuels de politique du marché du travail un aspect à ne pas sous-estimer. De plus, il a été fait mention d'une étude actuellement réalisée au LISER et qui identifie la reconnaissance comme la motivation la plus importante chez les seniors actifs.

Enfin, le bilan de la demi-journée effectué par **Dr. Franz Clément** (LISER et membre de l'OIE) a permis de remettre l'accent sur l'importance de la manière dont les seniors sont perçus au sein des entreprises. Car en effet, l'expérience et la force de travail des seniors sont justement sollicités – particulièrement ici en Grande Région. Le Walking Lunch qui a clôturé la manifestation fut l'occasion de continuer les échanges entre experts et confirma cette année encore le succès du concept de l'atelier-débat de l'OIE.

Les résultats de cette manifestation seront intégrés au prochain rapport sur la situation du marché de l'emploi dans la Grande Région qui paraît fin 2018.

**Contact pour de plus amples informations :**

Dr. Jeanne Ruffing

Coordinatrice de l'Observatoire Interrégional du marché de l'Emploi

c/o INFO-Institut e.V., Pestelstraße 6, 66119 Saarbrücken

+49 (0) 681 / 9 54 13-12; [jeanne.ruffing@info-institut.de](mailto:jeanne.ruffing@info-institut.de)