



**Comité économique et social  
de la Grande Région (CESGR)**  
**Wirtschafts- und  
Sozialausschuss der  
Großregion (WSAGR)**

**Maison de la  
Grande Région  
Haus der Großregion**  
11, boulevard J.F. Kennedy  
L-4170 Esch-sur-Alzette

**T +352 247 80 116**  
**christiane.weidenhaupt@cesgr.etat.lu**  
**www.granderegion.net**  
**www.grossregion.net**

Esch-sur-Alzette, le 11 avril 2025

## Décret Diversité, Equité et Inclusion du Président américain, réaction du CESGR

### DECLARATION

*Adoptée par le CESGR sous présidence wallonne par voie électronique, le 11 avril 2025.*

Des entreprises européennes, ont reçu un courrier des ambassades américaines leur demandant, en qualité de fournisseurs et prestataires du Gouvernement américain, de mettre un terme à leurs programmes internes de diversité, d'équité et d'inclusion (programme DEI) si elles veulent le maintien de leurs contrats fédéraux aux Etats-Unis. Elles ont cinq jours pour répondre favorablement en signant un formulaire de certification du respect de la loi fédérale américaine sur l'anti-discrimination (décret 14173) ou pour faire valoir les raisons en détail du refus qui seront remontées aux services juridiques US.

Le CESGR réaffirme le rôle crucial de la diversité, de l'équité et de l'inclusion au sein des entreprises pour leur propre intérêt mais également pour une société plus équitable et plus durable. Il invite dès lors les entreprises de la Grande Région à ne pas céder à cette pression.

Fort de son engagement commun en faveur de l'égalité de traitement et des chances pour tous, le Comité souligne les avantages concrets qui découlent de la mise en œuvre de politiques volontaristes en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

Celles-ci sont un puissant moteur d'innovation et de performance. La richesse des parcours, des cultures, des expériences et des perspectives favorise une créativité accrue et la génération de solutions novatrices, mieux adaptées à un environnement économique et social en constante évolution. Une entreprise inclusive est plus à même d'anticiper les besoins du marché et de proposer des offres pertinentes pour une clientèle diversifiée ce qui est un atout précieux pour son développement et sa pérennisation.

Un environnement de travail inclusif renforce la cohésion des équipes et l'engagement des salariés. Lorsque chaque travailleur se sent respecté, valorisé pour sa singularité et intégré pleinement au collectif, son sentiment d'appartenance et sa motivation s'en trouvent renforcés, ce qui contribue à réduire le turn-over et à fidéliser les talents.

Les entreprises qui s'engagent activement en faveur de la diversité de l'équité et de l'inclusion bénéficient d'une attractivité accrue et d'une marque employeur positive. Elles attirent des candidats

aux compétences variées et aux profils diversifiés, renforçant ainsi leur compétitivité sur le marché du travail. Dans un contexte où les valeurs sociétales prennent une importance croissante, afficher un engagement clair en matière de diversité, d'équité et d'inclusion est un atout majeur pour attirer et retenir les talents.

Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion est également une expression de la responsabilité sociétale de l'entreprise. Cela témoigne d'un engagement envers une société plus juste et équitable, en accord avec les législations nationales et européennes qui interdisent toute forme de discrimination. Ces politiques contribuent à prévenir les discriminations directes et indirectes, qu'elles soient fondées sur le sexe, l'origine, l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle ou tout autre motif de distinction.

Le Comité rappelle que la mise en œuvre de politiques de diversité, d'équité et d'inclusion doit faire l'objet d'un dialogue social constructif au sein des entreprises.

En conclusion, le CESGR soutient les entreprises engagées en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, non seulement par respect des obligations légales et éthiques, mais aussi et surtout pour les nombreux avantages qu'elles en retireront en termes de performance, d'innovation, de cohésion sociale et d'attractivité.

-----