
Quatrième rapport sur la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région 2018

L'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région signé le 5 novembre 2014 à Trèves a établi un premier cadre pour la promotion de la mobilité transfrontalière professionnelle. Dans le but de documenter les avancées et de formuler des recommandations sur la future coopération, les partenaires sont tenus d'adresser un rapport sur l'état de la mise en œuvre de l'accord-cadre une fois par an au Sommet de la Grande Région. Pour faciliter son actualisation, le rapport sera composé de deux parties : une introduction et un tableau synthétisant les mesures et leur état d'avancement.

Mesures des partenaires

La mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région s'est poursuivie en 2018. De nombreuses mesures et initiatives convenues ou lancées ces dernières années sont aujourd'hui opérationnelles et contribuent avec succès à la promotion de la formation professionnelle transfrontalière. De nombreux projets opérationnels sont encore (co)financés par des fonds européens, par exemple dans le cadre du réseau EURES Grande Région, du programme Interreg V A Grande Région ainsi que par le Fonds social européen et Erasmus+. Parallèlement, de nouvelles coopérations continuent à faire l'objet d'accords politiques et seront mises en œuvre. On observe toutefois d'après les expériences déjà enregistrées, que, pour diverses raisons (groupes cibles, orientation, financement), tous les projets qui ont été lancés n'atteignent pas les résultats escomptés ou ne sont pas répétés ou poursuivis malgré le succès du projet.

Les exemples d'initiatives et de projets cités ci-après correspondent aux recommandations de l'accord-cadre à propos de la formation, de la formation continue, de la politique active du marché du travail pour la jeunesse et des mesures complémentaires.

La Rhénanie-Palatinat et le Grand-Duché de Luxembourg ont poursuivi le dialogue entamé en 2016 et conclu un accord sur la formation professionnelle transfrontalière en mars 2018. L'objectif de l'accord est de promouvoir davantage la mobilité professionnelle entre la Rhénanie-Palatinat et le Luxembourg en facilitant l'accès ou la participation à la formation professionnelle dans l'autre pays. L'accord confirme et développe les collaborations existantes et initie de nouvelles formes de collaboration. L'accent est mis sur la formation transfrontalière dans l'industrie et le commerce, l'artisanat, l'agriculture, les professions sociales et les professions de santé, ainsi que sur la coopération entre les services de l'emploi et les activités du Fonds social européen. Outre les autorités gouvernementales compétentes, les partenaires de cet accord sont les chambres de commerce et d'industrie, les chambres des métiers, les chambres d'agriculture, les services publics de l'emploi et les organisations de travailleurs.

La Wallonie, la Flandre et la France (Région Haut de France et Région Grand Est) ont relancé en 2018 la dynamique de 2013 visant à lever les freins en matière de formation professionnelle et de mobilité des

demandeurs d'emploi/travailleurs. Cette dynamique vise à développer des coopérations, qui se concrétiseront dans un partenariat accru entre la Wallonie et la région Grand Est. En parallèle, la Wallonie souhaite développer un dialogue avec le Grand-Duché de Luxembourg sur les mêmes problématiques. Au-delà de ces discussions, de nombreux projets concrets existent sur le terrain afin de mettre en avant les freins et de proposer des solutions pour les lever (projet pilote de stages, formations bilatérales, développement d'un statut d'apprenant transfrontalier, ...).

Dans le but de promouvoir la formation professionnelle transfrontalière, l'Agentur für Arbeit Saarland dispose depuis 2017 de deux agents de placement chargés de la formation professionnelle transfrontalière. Ils informent et conseillent les jeunes et les établissements scolaires sur les possibilités de formations professionnelles transfrontalières. Le cas échéant, les deux agents aident concrètement à trouver une formation transfrontalière. De plus, ils soutiennent les entreprises dans la recherche d'apprentis et dans la mise en œuvre de la formation. Dans le cadre de leur activité, une classe pilote de BTS Électrotechnique a pour la première fois pu être mise en place pour l'année scolaire 2018/2019. Elle est financée par la Région Grand Est, les cours sont dispensés au lycée Henri Nominé. En septembre 2018, cinq étudiants ont commencé leur dernière année d'étude ; il est prévu d'augmenter le nombre d'apprentis pendant les années à venir.

Le rapport 2017/2018 sur la situation économique et sociale de la Grande Région, réalisé par l'Observatoire interrégional du marché de l'emploi (OIE) pour le Comité économique et social de la Grande Région (CESGR), a comme thème phare « La formation professionnelle continue à l'ère de la numérisation du monde du travail ». Le rapport conclut que les différences évidentes entre les systèmes de formation continue constituent jusqu'à présent un frein à l'offre de formations continues communes dans la Grande Région, en particulier dans le secteur porteur de la numérisation. Le rapport présente toutefois un large éventail d'exemples intéressants de bonnes pratiques dans les différents versants. Chaque versant fixe ses propres priorités, tant en termes de thèmes que de groupes cibles pour les offres de formation continue liées à la numérisation.

La Task Force Frontaliers 2.0 a présenté une analyse comparative de la mise en œuvre de la Directive européenne sur la reconnaissance des qualifications professionnelles dans les différents versants dans son état des lieux sur les possibilités de reconnaissance professionnelle dans la Grande Région. Le problème de la « reconnaissance professionnelle » comme obstacle à la mobilité professionnelle transfrontalière dans la Grande Région n'est de toute évidence pas aussi important qu'on le pensait. Néanmoins, lors d'un atelier conjoint des groupes de travail « Marché du travail » du Sommet et du CESGR le 30 octobre 2018, des recommandations et conclusions importantes pour l'application de l'accord-cadre ont pu être tirées sur la base de l'état des lieux (voir ci-dessous).

En annexe au rapport, un tableau regroupe par catégories les mesures susmentionnées ainsi que de nombreuses autres mesures nécessaires à la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région. Ces catégories comprennent par ex. les offres de formation transfrontalière initiale ou continue/les projets de mobilité, les agences de conseil/de placement, les actions d'orientation professionnelle, les initiatives politiques bilatérales/les accords de coopération, les réseaux ou les actes législatifs. Le tableau recense également les mesures précédant l'accord-cadre. Le tableau peut ainsi fournir un aperçu complet des initiatives lancées et des mesures en

matière de formation professionnelle transfrontalière. Le tableau a été conçu de façon à pouvoir être actualisé tous les ans.

Recommandations pour la mise en œuvre ultérieure

Renforcer et élargir les projets, réseaux et initiatives existants

En vue de la future opérationnalisation des pistes d'action de l'accord-cadre, il est de nouveau recommandé de se baser sur le besoin existant, et vu les différents niveaux de compétence et la complexité des systèmes de formation professionnelle, de tenir compte de leur faisabilité pratique, de renforcer les projets, les initiatives et les réseaux existants fructueux et le cas échéant de les élargir, ainsi que de faire appel à des programmes européens comme Interreg V A, EURES, Erasmus+ et le FSE.

Financement de l'UE 2021-2027

Grâce à l'augmentation significative de son budget dans le cadre financier pluriannuel 2021-2027, le programme Erasmus+ devrait offrir des possibilités supplémentaires pour la promotion de la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région, qui devraient à l'avenir être utilisées en conséquence par les partenaires de la Grande Région. La promotion de la formation professionnelle transfrontalière au sens de l'accord-cadre devrait constituer un axe thématique dans le cadre du nouveau programme Interreg pour la Grande Région.

Formaliser les partenariats transfrontaliers

Afin d'encourager la mobilité des citoyens, il serait utile de poursuivre la formalisation des partenariats transfrontaliers (conventions, protocoles d'accord) définissant clairement les processus à mettre en œuvre, aussi bien entre opérateurs et à destination des usagers, et visant à en faire la promotion, dans une optique de simplification administrative.

Formation professionnelle continue

La formation professionnelle continue devrait être davantage prise en compte dans la mise en œuvre de l'accord-cadre. Il est recommandé de procéder régulièrement à des échanges sur les projets en cours dans les régions respectives afin d'apprendre les uns des autres et d'établir des approches efficaces dans d'autres régions.

Reconnaissance des qualifications professionnelles

Il est recommandé de faire mieux et davantage connaître les chances et les possibilités de reconnaissance des qualifications professionnelles, par exemple sur le site web de la Grande Région, par des conseils actifs, par exemple dans le cadre d'EURES Grande Région ou par la présentation au grand public des meilleures pratiques en matière de reconnaissance des qualifications professionnelles dans la Grande Région.

La décision de réglementer une profession relève exclusivement des États membres de l'UE et s'explique en partie par le contexte historique. Il en résulte un nombre très variable de professions réglementées

selon les régions de la Grande Région. Cette pratique est contradictoire et mérite d'être discutée dans le contexte d'une volonté politique en faveur d'une plus grande intégration du marché du travail transfrontalier dans la Grande Région et du besoin de main-d'œuvre qualifiée.

Le coût de la reconnaissance est en soi relativement faible dans toutes les régions. Cependant, les traductions nécessaires, les mesures de compensation ou encore les cours de langue peuvent s'avérer coûteux. Il existe certaines possibilités de financement, mais elles ne sont pas universelles ni généralisées. Bien que les critères administratifs doivent être remplis, il convient d'éviter la surcharge administrative et de limiter autant que possible les obstacles et les charges financières pour les demandeurs.

Le développement de formations transfrontalières initiales et continues en codiplômation pourra permettre d'échapper à la question de la « reconnaissance professionnelle ». Le développement de la codiplômation dans la formation professionnelle initiale et continue affiche un retard considérable par rapport à l'enseignement scolaire et universitaire. La codiplômation en menuiserie (Chambre des métiers de Trèves - IAWM St. Vith) et en reliure (Rhénanie-Palatinat - Luxembourg) constituent des exemples positifs.

Une distinction doit être faite entre l'exercice de la profession et la reconnaissance des qualifications professionnelles. L'exercice de la profession nécessite certaines procédures d'admission supplémentaires, par exemple des certificats d'assurance. Encore une fois, ces procédures doivent être aussi simples que possible pour éviter de créer des obstacles inutiles pour le demandeur.

Renforcement de la coordination des activités de communication

De plus il est recommandé d'améliorer et d'optimiser la coordination des actions de communication et de relations publiques grand-régionales concernant les offres et programmes de subvention de la formation professionnelle transfrontalière. La mise à jour permanente des informations sur les projets, guichets, programmes d'échanges et subventions existants sur le portail de la formation professionnelle de la Grande Région constitue dans ce contexte une mesure importante. De plus, dans un souci d'efficacité, il faut assurer une visibilité des guichets et projets lors des salons transfrontaliers de l'emploi et de la formation afin de présenter les différentes offres aux cibles concernées.

	Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités	Contact Liens ou références
1	Accord sur la formation professionnelle transfrontalière	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2018	en cours	Großherzogtum Luxemburg, Land Rheinland-Pfalz, Chambre d'agriculture, Chambre de commerce, Chambre des métiers, Chambre des salariés, IHK Trier, HwK Trier, Landwirtschaftskammer Rheinland-Pfalz, Regionaldirektion RLP-Saarland, DGB Rheinland-Pfalz	L'objectif de l'accord est de promouvoir davantage la mobilité professionnelle entre la Rhénanie-Palatinat et le Luxembourg en facilitant l'accès ou la participation à une formation professionnelle dans l'autre pays. L'accord confirme et développe à la fois les collaborations existantes et initie de nouvelles formes de collaboration. L'accent est mis sur la formation transfrontalière dans l'industrie et le commerce, l'artisanat, l'agriculture, les professions sociales et les professions de santé, ainsi que sur la coopération entre les services de l'emploi et les activités du Fonds social européen.	Signature de l'accord en mars 2018 et début de la mise en œuvre	Ralf ESCHER MSAGD Rheinland-Pfalz ralf.escher@msagd.rlp.de
2	Protocole d'accord sur la formation professionnelle transfrontalière	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Territoire lorrain (Grand Est) / Luxembourg	2017	2019	Ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse Luxembourg, Conseil Régional Grand Est, DRAAF	Le protocole d'accord prévoit une expérimentation de deux années pour l'apprentissage transfrontalier. Il permet à des jeunes luxembourgeois et des jeunes lorrains du CAP au BTS d'effectuer la partie théorique dans un pays et la partie pratique de l'apprentissage dans une entreprise du pays voisin.	Signature du protocole d'accord en octobre 2017.	
3	INTERREG V A GR - SESAM'GR	Orientation professionnelle	Grande Région	2016	2019	RLP, Ministère de l'Education et de la Culture de Sarre, Lycée germano-luxembourgeois de Schengen, Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse du Luxembourg, Landkreis Trèves-Saarburg, Institut national pour la pédagogie et les médias, Landkreis Merzig-Wadern, Centre de formation initiale et continue de St. Vith, Université technique de Kaiserslautern, Rectorat de l'académie Nancy-Metz, Réseau Canopé DT ACAL, Eurodistrict SaarMoselle, Province de Liège	Des clefs pour l'avenir des jeunes dans la GR : langues, interculturalité, information et orientation professionnelle via l'éducation	Mise en œuvre du projet Interreg V A en cours	
4	Training without borders	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Grand-Duché de Luxembourg	2016	2018	Ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse	Préparation à la formation professionnelle dans le secteur de l'aide à la personne ou dans le secteur de la construction. Une partie de la formation se fait en France et en Belgique. Les candidats sont accompagnés par les enseignants de leur pays.	Erasmus+	martine.kleinberg@men.lu
5	Accord entre la CG de Belgique et la Rhénanie-Palatinat concernant la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle et continue en Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Rhénanie-Palatinat CG de Belgique	2016		CG Belgique, Arbeitsamt der DG Belgien, IAWM, ZAWM St. Vith, Rhénanie-Palatinat, Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland der Bundesagentur für Arbeit, IHK Trier, HwK Trier, DGB Rheinland-Pfalz	Coopération des services publics de l'emploi, amélioration de la coopération pratique pour surmonter les obstacles à la mobilité des frontaliers, lancement d'un cursus bilingue pour menuisiers et création commune d'une série de formations continues "bois et design", examen de la possible mise en œuvre d'un programme d'échange pour des stages transfrontaliers pendant la formation, coopération avec les autorités de gestion du FSE		Ralf Escher MSAGD Rhénanie-Palatinat ralf.escher@msagd.rlp.de
6	Accord-cadre concernant la formation d'apprentis transfrontalière entre la Chambre des Métiers Luxembourg et la Handwerkskammer Trier	Initiative politique / accord de coopération	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2016		Handwerkskammer Trier, Chambre des Métiers Luxembourg	L'accord-cadre règle la mise en œuvre pratique de la formation professionnelle d'apprentis compte tenu des normes législatives en vigueur. Il s'applique aux apprentis dans l'artisanat dans des entreprises luxembourgeoises pour lesquels il n'existe pas de règlements ou de lycées professionnels et qui passent par conséquent leur examen final devant un comité compétent de la Handwerkskammer Trier.		

7	Service de permanence de l'Arbeitsagentur de Trèves et Orientation professionnelle Luxembourg	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2015	en cours	Service de conseil de la Arbeitsagentur de Trèves, ADEM	Transparence concernant les possibilités de formations professionnelles en région frontalière 1 x par mois, le conseiller d'orientation du Luxembourg et celui de l'Allemagne assurent une permanence au sein de l'institution du pays voisin. Informer sur les offres de formations et les conditions d'accès dans les deux pays.	Le conseiller d'orientation du Luxembourg effectue plus de 100 entretiens d'orientation par an à la Agentur für Arbeit de Trèves. En parallèle, les conseillers allemands proposent des rendez-vous à l'ADEM. Participation des conseillers luxembourgeois aux salons de l'emploi dans la région frontalière de Trèves et Losheim et des conseillers allemands aux salons luxembourgeois en juin et septembre.	Info.op@adem.public.lu
8	RTL Léierplazendag	Orientation professionnelle	Grand-Duché de Luxembourg	2015		ADEM, MENJE, chambres professionnelles et salariale, Arbeitsagentur de Trèves	Promotion de la formation professionnelle et placements en apprentissage via des émissions de RTL Radio Lëtzebuerg pendant toute une journée ; sur antenne les demandeurs d'apprentissage se présentent et les employeurs/formateurs donnent des précisions concernant leurs offres de poste d'apprentissage ; la Arbeitsagentur de Trèves communique les offres d'apprentissage vacantes de sa région	édition printemps: promotion de la formation professionnelle; édition automne : Bourse "last minute"	Info.op@adem.public.lu
9	Apprentissage et Chef d'entreprise transfrontalier		Wallonie	2015		IFAPME	Mobilité et reconnaissance transfrontalière des diplômes	A mettre en place et à expérimenter au travers d'actions pilotes sur financement spécifique. S'inspirer du protocole d'accord de coopération transfrontalière dans le domaine de l'apprentissage entre le Gd-Duché et la région Grand Est pour définir les conditions de mobilité & de certification entre les territoires français/grand-ducaux/wallons ?	
10	Déclaration d'intention Luxembourg France sur une expérimentation de coopération transfrontalière dans le domaine de la formation professionnelle par apprentissage	Initiative politique / accord de coopération	Grand-Duché de Luxembourg	2015			Mise en place d'une expérimentation en apprentissage transfrontalier pour les jeunes résidents français et luxembourgeois âgés de 18 à 25 ans et souhaitant suivre leur formation théorique dans un CFA lorrain et leur formation pratique dans une entreprise luxembourgeoise. Comité technique institué par le texte signé le 28 mai 2015 : - partenaires français (région Grand Est) : Conseil régional / Préfecture-Directe-Rectorat / chambres consulaires - partenaires luxembourgeois : ministères concernés / chambres consulaires	comité technique institué / liste des métiers établie	
11	Filière franco-allemande des métiers de la maintenance automobile	Offre supplémentaire dans le cadre de la formation professionnelle	Académie Nancy-Metz Ministerium für Bildung und Kultur Saarland	2015	en cours	Lycée Professionnel Régional André Citroën Marly Berufsbildungszentrum St. Ingbert	Promouvoir la mobilité des jeunes en formation professionnelle dans le secteur automobile, accroître l'attractivité de la formation, élargir la vision des stagiaires et des entreprises de formation sur les deux marchés du travail, par exemple au moyen des mesures suivantes - Augmentation des heures d'enseignement (spécialisé) dans la langue du partenaire - Échanges culturels et rencontres d'une journée (facultatifs) - Echanges spécialisés / stages en entreprise pour les jeunes - Echanges possibles pour les enseignants - Certificat de compétences, p. ex. + Certificats de l'école + Certification de ProTandem + Europass Mobilité, généralement par l'intermédiaire de l'école + Possibilité d'obtenir d'autres certificats d'études + Certificat des Chambres (unique en Allemagne)	réalisation en cours	Ministerium für Bildung und Kultur Referat D1 J. Steinhausen Tel. +49-6 81-5 01-74 75 J.Steinhausen@bildung.saarland.de
12	Accord-cadre Sarre-Lorraine pour la coopération en formation professionnelle initiale et continue	Initiative politique / accord de coopération	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014		Ministre-Présidente de Sarre / Président du Conseil Régional de Lorraine	4 objectifs stratégiques : 1/ apprentissage transfrontalier 2/ stages professionnels de courte durée dans le pays voisin 3/ formation dans le domaine social et de la santé 4/ formation professionnelle continue transfrontalière des demandeurs d'emploi		http://www.lorraine.eu/files/live/sites/www/files/contributed/documents/PSPV/ACCORD%20CADRE%20strat%3a9rique%20SarreLorraine%20.pdf

13	Accord cadre Sarre - Lorraine relatif à l'apprentissage transfrontalier	Initiative politique / accord de coopération	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014	en cours	Ministères, Conseil Régional, Rectorat Nancy-Metz, chambres allemandes et françaises, Regionaldirektion RPS de la Bundesagentur für Arbeit, Agentur für Arbeit Saarland	Élaboration et mise en œuvre de l'accord-cadre et création du matériel d'information, conseil et placement de jeunes	Conseil et placement de jeunes dans le cadre de la formation transfrontalière. En 2017, la Regionaldirektion Rheinland-Pfalz Saarland der Bundesagentur für Arbeit, la Agentur für Arbeit Saarland et la Région Grand Est ont recruté deux agents de placement afin d'accompagner et d'informer les jeunes et les entreprises sur la formation professionnelle transfrontalière	https://www3.arbeitsagentur.de/web/content/DE/dienststellen/rdrps/saarland/Agentur/BuergerinnenundBuerger/ArbeiteninderGrenzregion/Detail/index.htm?fContentId=EGOV-CONTENT522658
14	Accord de coopération stratégique entre l'AFPA et Le Forem	Initiative politique / accord de coopération	Wallonie, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014		AFPA Forem	Accord-cadre de collaboration en matière de formation	Mise en œuvre en cours	Le Forem, Stéphanie Barbet, Directrice Territoriale Rue de Diekirch 38, (B) 6700 Arlon Stephanie.barbet@forem.be
15	EcoSop Berufserkundung	Orientation professionnelle		2014		Schengen-Lyceum, Min.éduc.Lux., Chambres des métiers Lux., Le Rebours (Fr), ZAWM St.Vith	Stages professionnels Préparation à la vie active	Modèle pour rapports de stage, Stages professionnels Erasmus+	Sekretariat@schengennyzeum.eu
16	Accord-cadre relatif à l'apprentissage transfrontalier dans le Rhin supérieur	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	2013	en cours	Ministères (en Rhénanie-Palatinat MWVLW et BM), chambres, Académie, Regionaldirektion Baden Württemberg und Rheinland-Pfalz-Saarland, Agenturen der Bundesagentur für Arbeit et Pôle emploi	Élaboration et mise en œuvre de l'accord cadre, élaboration de matériel d'information, élargissement du projet dans le cadre de l'intervention d'agents de placement, d'experts EURES-T et du projet INTERREG VA "Réussir sans frontière"	Mise en oeuvre du projet Interreg V A "Réussir sans frontière" (durée du projet : jusqu'au 31/12/2018)	https://reussirsansfrontiere.eu/ https://www.eures-t-oberrhein.eu/ausbildung/
17	Centre d'aide à la mobilité transfrontalière dans la	Conseil / placement	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2013	création	Partenaires opérationnels : Verbundausbildung Untere Saar (VAUS), GIP : Formation Tout au Long de la Vie, Ministerium für Bildung und Kultur Sarre, Eurodistrict SaarMoselle, Partenaires méthodologiques : IWK	Soutien de jeunes de Sarre, Lorraine et du Palatinat occidental lors de leur formation ou stage chez le voisin,	Entre le début du projet en 2013 et mi-2016 : environ 200 formations et stages ont été effectués (principalement F-D). Depuis juillet 2016, le Centre d'aide à la mobilité transfrontalière (CAMT), un projet commun des partenaires Verbundausbildung Untere Saar (VAUS), réctorat de l'Académie Nancy-Metz, Ministerium für Bildung und Kultur des Saarlandes et Eurodistrict SaarMoselle, est mis en oeuvre dans le programme Interreg VA Grande Région. L'objectif : *susciter chez les jeunes une plus grande volonté de faire des expériences pratiques dans leur pays voisin *favoriser leur employabilité Pendant les deux premières années du projet Interreg ont été organisées: *144 séances d'information dans les établissements scolaires	Alexandra SCHWARZ Tél. +49 6831 7646 341 mobil +49 176 8194 0579 alexandra.schwarz@vausnet.de

17	formation professionnelle et technologique (CAMT)		Lorraine (Grand-Est), Rhénanie-Palatinat	2013	en cours	Partenaires méthodologiques : IHK Sarre, HWK Sarre, Regionaldirektion RPS der BA, ME Saar, DAREIC, DAET, DFS, OFAJ, HWK Pfalz, IHK Pfalz, Région Grand Est, MWVLW RLP, Partenaires financiers : MWAEEV Sarre	promotion des compétences et de la mobilité individuelle	<p>en Lorraine avec 1784 jeunes</p> <p>*174 séances d'information en Sarre et dans le Palatinat occidental avec 3086 jeunes</p> <p>Les jeunes y sont sensibilisés aux opportunités du marché du travail transfrontalier et aux opportunités que présente l'expérience de stage dans le pays voisin. Depuis :</p> <p>*111 jeunes Lorrains et 37 jeunes Allemands ont effectué un stage ou une partie de leur formation dans un autre pays.</p> <p>*16 visites transfrontalières d'entreprises</p> <p>Les jeunes sont motivés et préparés aux stages par des ateliers interculturels et des actions de sensibilisation. Sur ce point, le CAMT travaille en collaboration avec le Goethe Institut Nancy.</p> <p>Au cours des deux premières années du projet, 228 jeunes ont participé à ces activités.</p>	<p>www.saarland.de/70401.htm</p> <p>www.vausnet.de</p>
18	Accord de coopération dans le domaine de la formation d'experts administratifs	Initiative politique / accord de coopération	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2011		Ministères, FH für Verwaltung Sarrebruck, IRA Metz, Consulat général de France à Sarrebruck	Coopération dans le cadre de la formation initiale et continue dans le cadre de projets, comme des séminaires ou journées d'étude	pas de mise en œuvre (à cause de la réforme territoriale en France)	
19	Règlement grand-ducal pour l'apprentissage transfrontalier	Acte législatif	Grand-Duché de Luxembourg	2010		Luxembourg (ministère de l'éducation, ADEM) IFAPME, Service régional de Libramont...	Cadre législatif qui définit la relation d'apprentissage d'une personne engagée sous contrat d'apprentissage luxembourgeois et fréquentant parallèlement la formation scolaire à l'étranger	Chaque année entre 40 et 50 contrats d'apprentissage transfrontaliers sont conclus au Luxembourg.	
20	Accord-cadre de coopération sur des questions relatives au marché de la formation et à l'orientation professionnelle	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Rhénanie-Palatinat, Lorraine	2009	en cours	Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland, Rectorat Nancy-Metz	Transparence concernant les possibilités de formations professionnelles en région frontalière	Participation des conseillers FR et DE aux salons de l'emploi, permanence commune, séances d'informations, conseil individuel	
21	Formation professionnelle transfrontalière au métier de relieur entre la Rhénanie-Palatinat, le Luxembourg et la Sarre	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2009	en cours	Services d'éducation et de formation, chambres, ministères	L'accord entre le ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse au Luxembourg, le Ministerium für Bildung, Wissenschaft, Jugend und Kultur de la Rhénanie-Palatinat et le Ministerium für Bildung und Kultur de la Sarre prévoit la scolarisation des apprentis qui suivent une formation professionnelle de relieur de livre en Rhénanie-Palatinat ou en Sarre au "Lycée Arts et Métiers". La formation pratique a lieu dans les entreprises rhéno-palatinates ou sarroises et suit le registre professionnel pour le métier de relieurs de livre. Les examens finaux théoriques et pratiques des apprentis de la Rhénanie-Palatinat et de la Sarre se déroulent dans les chambres du commerce et de l'industrie ou les chambres des métiers compétentes à Trèves ou à Sarrebruck. Après avoir réussi le "projet intégré final", les apprentis ont la possibilité d'obtenir le diplôme luxembourgeois.	mise en œuvre en cours	
22	Dispositions légales applicables à une formation transfrontalière	Acte législatif	CG de Belgique	2009		CG de Belgique			

23	Mobilitätsberatung soutenu par le projet fédéral "Berufsbildung ohne Grenzen"	Conseil / placement	Rhénanie- Palatinat, Sarre,	2009		Handwerkskammer Koblenz, Handwerkskammer der Pfalz, Industrie- und Handelskammer des Saarlandes	Contenu : - soutien personnel et individuel des entreprises, des apprentis et des jeunes travailleurs qualifiés lors de la préparation, de la mise en œuvre et du suivi des séjours à l'étranger - mise à disposition d'informations sur les possibilités et programmes de subvention - soutien lors de la recherche d'entreprises partenaires Objectifs : - augmenter le nombre d'apprentis et de jeunes travailleurs qualifiés qui partent à l'étranger - préparer les apprentis et les jeunes travailleurs qualifiés à l'économie mondialisée - augmenter l'attractivité de la formation professionnelle La durée d'un séjour à l'étranger est en général d'au moins trois semaines. Pour le financement du séjour, les participants obtiennent en fonction de leur pays des subventions du programme européen Erasmus+ et un montant forfaitaire supplémentaire pour une préparation linguistique et culturelle en amont.	Depuis avril 2017, la IHK Saarland participe au projet fédéral "Berufsbildung ohne Grenzen". Activités : créer ou élargir des réseaux régionaux ou nationaux avec différents partenaires ; promouvoir le projet dans le cadre de salons ou de séances d'information	Handwerkskammer der Pfalz: https://www.hwk-pfalz.de/ansprechpartner/france-sca-venturella-51,0,dadetail.html?id=662 Handwerkskammer Koblenz: https://hwk-koblenz.de/ausbildung/in-der-ausbildung/ins-ausland/ Charlotte SCHNEIDERS Mobilitätsberaterin IHK Saarland Franz-Josef-Röder-Straße 9 D-66119 Saarbrücken Tél. +49 681 9520-757 charlotte.schneiders@saarland.ihk.de www.saarland.ihk.de www.berufsbildung-ohne-grenzen.de
24	Dispositions légales applicables à une formation transfrontalière	Acte législatif	Grand-Duché de Luxembourg	2008		Luxembourg			
25	Formation professionnelle transfrontalière des éducateurs entre le Luxembourg et la Sarre	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Luxembourg, Rhénanie- Palatinat, Sarre	2004	en cours	Fachschulen für Sozialwesen Trier und Prüm, Fachschule für Sozialpädagogik Saarland, Institut Universitaire de Formation des Maîtres Luxembourg	La coopération entre le Luxembourg, la Rhénanie-Palatinat et la Sarre dans le cadre de la formation d'éducateurs a fait ses preuves. Les Fachschulen für Sozialwesen à Trèves et Prüm et la Fachschule für Sozialpädagogik de la Sarre forment des Luxembourgeois au métier d'éducateur. Les diplômes des éducateurs qui ont suivi leur formation au Luxembourg sont reconnus en Rhénanie-Palatinat. Ces éducateurs peuvent ainsi travailler dans différents domaines, par ex. dans les crèches et garderies, le secteur de l'aide à la jeunesse ou l'aide aux personnes à mobilité réduite ainsi que dans les écoles à temps plein.		
26	Formation accélérée à la gestion Echanges				jusqu'e n 2012 en cours	IFAPME Luxembourg avec CCI 54 Meurthe-et-Moselle (Pays haut), AFPA 57 Moselle (Metz) et CMA 55 Meuse (Bar-le- Duc) CMA 54 Meurthe-et-Moselle (Nancy) et CM GDL	Actions de formation et échanges avec des opérateurs de la région SaarLorLux Contacts réguliers	Financement des actions réalisées par le Conseil Régional (Lorraine)	

Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités	Contact Liens ou références
1 Projet Interreg V A Grande Région "NHL-ChirEx"	Offre de formation continue transfrontalière	Lorraine (Grand Est), Wallonie, Sarre, Luxembourg, Rhénanie-Palatinat)	2018	2021	Université de Lorraine, Université de Liège, Universität des Saarlandes, Centre national de radiothérapie du Grand Duché de Luxembourg - Centre François Baclesse, CHU de Liège, Institut de cancérologie de Lorraine, Université de la Grande Région, Johannes Gutenberg Universität Mainz	Elaboration de cours et de modules de formation communs aux trois facultés de médecine de la Grande Région qui doivent contribuer au développement de réseaux de formateurs et d'apprenants. Il mise sur une meilleure communication, sur une prise en charge conjointe et sur les échanges transfrontaliers. Enfin, les parcours de formation prépareront le terrain pour des échanges d'internes/résidents entre les acteurs de la santé de la zone couverte.	mise en œuvre en cours	
2 Garage 4.0 - Kfz-Betrieb 4.0	Projet Interreg Soutiens aux prestataires de formation et aux entreprises (notamment PME) de l'automobile par le développement de nouvelles concepts de formation.	Ostbelgien, Rhénanie-Palatinat, Wallonie	2018		EDUCAM Liège, Zentralverband Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe, TH Köln, Arcus (NL), Autoform (Wallonie), Zentrum für Aus- und Weiterbildung des Mittelstands Eupen	Le projet Interreg soutient les entreprises (PME) et la main-d'oeuvre qualifiée de l'automobile dans la transformation vers des systèmes de propulsion alternatifs, la technologie automobile innovatrice et de nouveaux modèles économiques et commerciaux par le développement d'un concept de formation "blended learning".	mise en œuvre en cours	http://www.garage40.eu/ https://www.zawm.be/projekte/garage-40-kfz-betrieb-40/
3 ESF-Förderansatz QualiScheck (chèque de formation continue)	Subvention	Rhénanie-Palatinat	2017	2020	Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie Rheinland-Pfalz (autorité de gestion du FSE)	Grâce au QualiScheck, les employés résidant en Rhénanie-Palatinat peuvent bénéficier d'un remboursement à hauteur de 60 % pour une formation continue professionnelle, plafonné à 600 €. Les frontaliers peuvent également en bénéficier pour des formations continues professionnelles ou des cours de langues en France, au Luxembourg ou en Belgique.	Promotion du QualiScheck au salon interrégional de l'emploi à Sarrebruck et au European Job Days à Trèves.	www.qualischeck.rlp.de
4 Robotix Academy	Projet Interreg Cluster de recherche comprenant des offres de formation	Sarre, Lorraine (Grand Est), Wallonie, Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2016	2020	ZelMA (Sarre), Université de Lorraine, Université de Liège, Pôle MecaTech (Wallonie), Hochschule Trier, Université de Luxembourg	Le projet Interreg vise à établir un cluster de recherche pérenne dédié à la robotique industrielle au sein de la Grande Région. Une mission essentielle de l'Academy consiste à développer du savoir-faire et à le mettre à disposition de la pratique industrielle. Le projet soutient notamment les PME dans l'introduction de nouvelles technologies ; toutefois, les grandes entreprises profitent également des offres de formation, de qualification et de conseil extra-universitaires fournies par le projet.	mise en œuvre en cours	https://robotix.academy
5 Programme d'échange bilingue en formation continue "Praxes@admin"	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2015		Coopération entre l'OFAJ et la Sarre : Ministerium für Inneres und Sport, Ministerium für Finanzen und Europa	Le programme est composé de 4 modules et s'adresse aux jeunes collaborateurs des administrations en France ou en Allemagne. La formation continue permet de connaître le système administratif allemand ou français et d'acquérir des compétences linguistiques et culturelles.		Ministerium für Finanzen und Europa, Abteilung Europa
6 WebForce 3 / NumericALL	formation intensive de 3,5 mois pour devenir développeur/intégrateur web	Lorraine (Grand-Est), Luxembourg	2015		NumeriCALL (Piennes), ADEM, ESF	Le programme WebForce 3 est mis en œuvre sur 25 sites en France dans le cadre de l'initiative française "Grande Ecole du numérique". Depuis 2015, le concept qui a fait ses preuves est offert non seulement à Piennes (Lorraine), mais également à Esch-Belval dans le cadre du programme Fit4coding. Récompensé par l'European Digital Skills Award dans la catégorie "meilleures pratiques".	mise en œuvre en cours	http://www.wf3.fr/lecole/les-centres-de-formation-webforce3/les-centres-luxembourg-esch-sur-alzette
7 Formation infirmière transfrontalière entre la Sarre et la Lorraine	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014 (poursuite dans le cadre d'un projet Interreg depuis 2017)	2020	Il s'agit de la poursuite d'un partenariat des SHG-Kliniken Völklingen et de l'Institut de Formation en Soins Infirmiers de Sarreguemines (IFSI)	<ul style="list-style-type: none"> • promotion de l'interculturalité et du bilinguisme dans la formation infirmière ; • faciliter la mobilité et l'ouverture à l'Europe, et notamment aux pays voisins des futur/es diplômé/es ; • permettre d'acquérir du savoir-faire à travers des expériences novatrices dans le domaine de la formation en accord avec la législation en vigueur ; • continuer à optimiser la communication avec les patients français, qui sont pris en charge par les SHG Kliniken Völklingen dans le cadre de l'accord transfrontalier en embauchant le personnel infirmier français à l'issue de sa formation au IFSI de Sarreguemines 	Poursuite dans le cadre d'un projet Interreg VA – PTFSI - Partenariat transfrontalier inter-hospitalier dans le domaine de la formation en soins infirmiers	Landesamt für Soziales, Sarre

8	Pôle de formation transfrontalier	Développement de concepts de formation initiale et continue	Lorraine (Grand Est), Sarre	2011	HTW Saarland, CNAM Lorraine			
9	Formation continue transfrontalière dans le secteur des soins hospitaliers entre le Luxembourg et la Rhénanie-Palatinat	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg		Krankenhaus St. Therese à Luxembourg, Bildungsinstitut der Barmherzigen Brüder Trier	Le personnel infirmier du Luxembourg participe à des formations continues proposées par l'institut de formation Barmherzige Brüder, par ex. dans le domaine du secteur des soins infirmiers pour des unités fonctionnelles et opérationnelles. Les certificats sont reconnus au Luxembourg.	mise en œuvre en cours	
10	Formation continue transfrontalière pour le personnel soignant en psychiatrie entre la Lorraine et la Sarre	Offre de formation transfrontalière initiale ou continue / projet de mobilité	Lorraine (Grand Est), Sarre		CHS Sarreguemines, SHG Kliniken Sonnenberg Sarrebruck		mise en œuvre en cours	
11	Formation continue dans le domaine des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique des bâtiments				Centre IFAPME Luxembourg avec le GDL		mise en œuvre en cours	

Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités	Contact Liens ou références
1 Projet Interreg Grande Région "Kreavert"	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Wallonie, Luxembourg, Lorraine (Grand Est), Rhénanie-Palatinat	2018	2020	Zentrum für Bildung und Beruf Saarg GmbH in Burbach, Perspektive, Cynorhodon, Centre d'initiatives et de gestion locale d'Esch/Alzette, Centre communal d'action sociale de Sarreguemines, Perspektive Andernach	Le projet a pour objectif de favoriser l'inclusion sociale et l'intégration des chômeurs de longue durée, migrants et réfugiés, ainsi que l'élaboration transfrontalière de stratégies d'inclusion et d'intégration effectuée par des professionnels techniques et socio-pédagogiques. Une attention est réservée à la communication spécialisée des acteurs de la politique du marché du travail. La base du projet réside dans la conception de la ville mangeable ou comestible, et dans la mise à disposition de jardins solidaires et publics comme laboratoires expérimentaux pour un vaste éventail d'actions diverses et d'activités d'inclusion des groupes cibles défavorisés.	Mise en œuvre en cours	
2 Welcome Center Rheinland-Pfalz	Conseil / placement	Rhénanie-Palatinat	2015	en cours	IHK Trier, Ludwigshafen, Koblenz et Mainz	Guichet unique d'information et d'orientation destiné aux travailleurs qualifiés et apprentis internationaux, ainsi qu'aux entreprises. Les Welcome Center sont situés aux IHK. Ils donnent des conseils et des informations sur les conditions de vie et de travail en Rhénanie-Palatinat, par ex. sur : la reconnaissance de diplôme, la recherche de travail et la procédure de candidature, la formation initiale et continue, le logement, les banques, les assurances, etc.	Conseil auprès de personnes individuelles, d'entreprises et d'acteurs du marché du travail	www.welcomecenter.rlp.de
3 Welcome Center Saarland	Conseil / placement	Sarre	2015	en cours	saar.is, IHK Saarland, IQ Landesnetzwerk Saarland, MSGFF, MWAEV	Guichet unique d'information et de conseil destiné aux travailleurs qualifiés et aux entreprises. Éléments principaux : conseil concernant la reconnaissance et la qualification, mise à niveau dans le cadre de la loi sur la reconnaissance, conseil concernant l'évaluation des compétences, procédure d'évaluation des compétences, soutien à l'intégration sociale et professionnelle.	Conseil auprès de personnes individuelles, d'entreprises et d'acteurs du marché du travail	Christoph.Klos@saar-is.de Tél +49 681 9520-457 http://www.saar-is.de/welcome-center/ http://willkommen.saarland/welcome-center-saarland
4 Accord de coopération EURES-T-Grande Région	Conseil / placement	Grande Région	2015	en cours	Pôle Emploi (secrétariat), service de l'emploi de la Grande Région, les ministères (du Travail) et les autorités de la Grande Région, les associations patronales et les syndicats en Grande Région	transparence du marché de l'emploi transfrontalier, gestion de l'offre et de la demande, informer sur les conditions de vie et de travail des deux côtés de la frontière	Information, participations aux congrès, organisation et participation aux salons de l'emploi	http://www.eures-granderegion.eu/de/
5 Projet pilote de stages transfrontaliers au niveau Bénélux	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Wallonie	2015	en cours	Le Forem, Bénélux	Mise en place d'un projet pilote en matière de stage en entreprise pour les demandeurs d'emploi belge (hors formation) aux Pays-bas et au Luxembourg. Réciprocité proposée. Ce projet devrait permettre d'identifier les freins et problématiques ainsi que de réaliser un projet de convention de stage commune aux membres Bénélux.	Mise en place de la partie opérationnelle en septembre 2016. Projet toujours en cours de réalisation par LE Forem Luxembourg. Convention de stage en phase d'étude/réalisation par le Bénélux. Fin du projet pilote en décembre 2018. Les conclusions seront rendues.	Séverine Francken (Bénélux) Evelyne Simar (Le Forem)
6 Rencontre européenne consacrée à l'orientation professionnelle (Europa-Camp)	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre	2013	en cours	Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland de la BA, soutien par les services de l'emploi de la Grande Région et par le service de conseil professionnel français	Organisation d'un atelier une fois par an s'adressant aux jeunes de la Grande Région sur l'orientation professionnelle transfrontalière pour promouvoir les échanges entre les jeunes en Grande Région au sujet des thématiques liées au monde de travail	Échange de jeunes de la Grande Région dans le cadre de la formation et de l'orientation professionnelle transfrontalière Europa-Camp 2016 13/10-15/10/2017	https://www.eao-ottenhausen.de/veranstaltung/detail/europa-camp-2017/

Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités	Contact
1 Portail d'information sur la formation professionnelle transfrontalière	Information / communication	Grande Région	2015		Secrétariat du Sommet de la Grande Région, GT Marché du travail	Portail ou section spéciale intégrée au site Internet du Sommet de la Grande Région destiné aux citoyens souhaitant s'informer sur l'offre de formations professionnelles transfrontalières existantes dans la Grande Région	mise à jour régulière du portail sur la formation professionnelle entre autres publication d'un état des lieux recensant les salons de l'emploi et de la formation professionnelle en Grande Région.	Florence JACQUEY Secrétariat du Sommet florence.jacquy@granderegion.net +352 247 80 160
2 Rapport sur la situation économique et sociale dans la Grande Région pour le Comité économique et social de la Grande Région (CESGR)	Etude / Rapport	Grande Région	2015	2018	• groupe de suivi du CESGR • réseau des instituts d'experts de l'observatoire interrégional du marché de l'emploi		Axes thématiques • 2013/2014 : "Besoin de main d'œuvre qualifiée dans la Grande Région" • 2015/2016 : "L'industrie dans la Grande Région" • 2017/2018 : "La formation professionnelle continue à l'ère de la numérisation du monde du travail"	• Bettina ALTESLEBEN présidente du GT "Marché du travail-apprentissage tout au long de la vie-langues" du CESGR bettina.altesleben@dgb.de +49 681 4000118 • Jeanne RUFFING, INFO-Institut, jeanne.ruffing@infoinstitut.de
3 Task Force Frontaliers 2.0 de la Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Grande Région	2015	2020	Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr des Saarlandes (MWAEV), Rhénanie-Palatinat, Luxembourg, Lothringen, CG de Belgique, la Wallonie et les partenaires opérationnelles de chaque composante territoriale	La Task Force Frontaliers s'occupe de l'élaboration et de la proposition de solutions juridiques et administratives face aux questions et problèmes que rencontrent les frontaliers de la Grande Région ainsi que les entreprises qui emploient des frontaliers dans la Grande Région. Objectif : Améliorer la mobilité professionnelle dans la Grande Région. Meilleure mise en réseau des acteurs du marché du travail dans les régions partenaires et ainsi amélioration de la prise de conscience des citoyens ; amélioration de la fonction de conseil et renforcement de la sécurité juridique pour les frontaliers.	Poursuite dans le cadre d'un projet Interreg V A : Thématiques principales : évaluation de l'impact de la proposition de la Commission européenne de modifier le règlement (CE) 883/2004 ; mise en œuvre de la directive 96/71/CE en Grande Région ; mise en place d'un premier état des lieux sur la reconnaissance des qualifications professionnelles en Grande Région. Plusieurs avis juridiques et notes d'information au sujet d'autres obstacles de mobilité pour les frontaliers.	Kerstin GEGINAT MWAEV Saarland Direction Task Force Frontaliers k.geginat@wirtschaft.saarland.de Tél. +49(0)681-501-3505 http://www.tf-grenzgaenger.eu/
4 Convention de coopération instaurant une collaboration dans le domaine du marché du travail de la Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Grande Région	2010	2018	• CESGR GR (chef de file) • EURES-T-Grande Région • Observatoire interrégional du marché de l'emploi • offices statistiques de la GR • Task Force Frontaliers • Pôle Emploi Lorraine • Arbeitsamt der DG • ADEM • FOREM • Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland	1 ^{er} Stratégie commune permettant une coopération à trois niveaux : • chaque structure travaille sur ses propres missions, • assurer un lien renforcé entre les structures, • observer le marché du travail. 2 ^e Rapprocher les projets et méthodes de travail des différentes structures	• ateliers (annuels) • initier des projets 5 ^e Atelier « Le marché du travail et la formation professionnelle dans la Grande Région – quels mesures et projets nous font avancer? » Le 10/11/2015 à Remich (L) 6 ^e Atelier: "L'Europe à la croisée des chemins – Quelles en seront les implications pour le marché du travail transfrontalier en Grande Région ?" le 20/10/16 à Kirkel (D) 7 ^e Atelier "Le détachement des travailleurs et les conséquences sociales de l'"économie des services" de la Commission européenne – Que cela signifie-t-il pour le marchés du travail transfrontalier en Grande Région ?" le 29/11/2017 à Remich (L) 8 ^e Atelier „Les possibilités de la reconnaissance des qualifications professionnelles en Grande Région" le 30/10/2018 à Remich (L), en coopération avec le GT Marché du travail du Sommet	Bettina ALTESLEBEN présidente du GT "Marché du travail-apprentissage tout au long de la vie-langues" du CESGR bettina.altesleben@dgb.de +49 681 4000118

Intitulé de la mesure	Types	Versants	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités	Contact
1 Réflexion sur des projets de mise en réseau transfrontalière des centres de formations.	Réseau	Grande Région	2016	2016	Le Forem, IFAPME, Adem, Bundesagentur für Arbeit, AFPA, House of training, CSL, HWK	Suite à l'accord-cadre sur la formation professionnelle en Grande Région, Le Forem a organisé des réunions multipartenariales afin de faire de l'interconnaissance et de discuter d'actions concrètes de mise en réseau de centres de formation de la Grande Région (Possibilité de déposer un projet Interreg).	Plusieurs réunions organisées permettant l'interconnaissance, les échanges d'informations et de méthodes. Pas de consensus/résultats par rapport au projet initial à cause d'un blocage budgétaire. Autres pistes explorées. A noter que, en parallèle, des projets de formations communes sont nés entre le Forem (Formation), l'AFPA ou d'autres partenaires: - Projet COCHEZ refusé par Interreg; - Projet Eurocobois à redéposer auprès Interreg. - ...	
2 Assurer au niveau transnational la relève et le maintien de la main d'œuvre qualifiée en Grande Région	Orientation professionnelle	Rhénanie-Palatinat, Grande Région	2014	2015	Handwerkskammer Trier	Dans le cadre du recrutement de jeunes et jeunes adultes de la Grande Région pour des formations dans l'artisanat dans la région de Trèves, environ 450 demandeurs d'emploi ont été informés sur le projet et la possibilité d'orienter leurs recherches d'emploi aussi au-delà de la frontière. 30 personnes ont bénéficié d'un coaching. La majorité d'entre eux viennent de Belgique. Ils ont été recrutés sur des salons. A travers des entretiens individuels et l'élaboration d'un dossier de candidature selon les standards allemands, un premier pas vers la mobilité transfrontalière a été franchi.	aide du FSE 2014	Handwerkskammer Trier, Eilfriede WAGNER (+49 651 207-276), ewagner@hwk-trier.de http://www.hwk-trier.de/html/seiten/text/laenderuebergreifende-nachwuchs-und-fachkraeffesicherung-in-der-grossregion;1369.de.html
3 Initiative carrière du secteur économique (KIWI)	Développement de concepts de formation initiale et continue	Grande Région	2013	2015	CEB Akademie, AFPA, Chambre des salariés Luxembourg, HwK Trier, ZAWM St. Vith, Regionaldirektion Rhénanie-Palatinat-Sarre, Forem	Développement de concepts de formations continues binationales à caractère exemplaire notamment dans le domaine technique et des soins	axes : Lorraine – CG de Belgique (électricien) RLP-CG de Belgique (menuisier) Luxembourg-Sarre (aide-soignant aux personnes âgées) Sarre-Lorraine (mécanicien dans l'industrie, vendeur) Recensement des diplômes reconnus par le pays cible, analyse des contenus nécessaires en vue d'une reconnaissance dans le pays cible, recensement des financements possibles projet INTERREG IV A	Theo DUBOIS, theo.dubois@ceb-akademie.de Jenny GIMMLER, jenny.gimmler@ceb-akademie.de www.ceb-akademie.de/gesamtangebot/projekt_eKIwi
4 Mise en réseau des autorités de gestion des programmes FSE de la Grande Région	Réseau	Grande Région	2013	2015	Autorités de gestion des programmes FSE de la Rhénanie-Palatinat, de la Sarre, du Luxembourg, de la Lorraine et de la CG de Belgique	échange d'informations, identification de groupes cibles, définition des grandes lignes de la procédure ; objectif : mise en œuvre des projets FSE dans la Grande Région destinés aux jeunes défavorisés (NEET)	aucune activité en 2017	Ralf ESCHER MSAGD Rheinland-Pfalz Ralf.Escher@msagd.rlp.de +49 6131 16-5019
5 EduNet Coopération transfrontalière Création de réseaux	Réseau	Grande Région	2012	2015	Schengen-Lyceum, Min.éduc.Lux., Chambres des Métiers Lux., Min. Sarre, Päd. Landesinst. RLP & Sarre, ZAWM St.Vith	Création de réseaux, Préparation à la vie active	Le projet est terminé. Modèle pour rapports de stage, Stages professionnels Diplôme INTERREG IV A	Sekretariat@schengenlyzeum.eu
6 INTERREG IV A GR – FRED			2013	2014	Technifutur	Intégration de l'écoconception dans la vision et le développement des PME et PMI des secteurs de la mécanique et de la machine spéciale, et ce sur le territoire du bassin Wallonie-Lorraine-Luxembourg		
7 INTERREG IV A GR – Cheval de trait			2009	2013	Forem	Valorisation de la filière du cheval de trait comme moteur de l'économie locale de proximité	Le projet est terminé.	
8 Académie interrégionale de formation en soins palliatifs	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Grand-Duché de Luxembourg, Rhénanie-Palatinat, Sarre	2009	2013	OMEGA 90 asbl, Caritasverband Westeifel e.V., LAG Hospiz Saarland	Le projet avait pour objectif d'améliorer la coopération transfrontalière dans le cadre de la formation initiale et continue en soins palliatifs. Omega 90 était le premier bénéficiaire et a pris en charge la coordination et le secrétariat.	Subvention INTERREG pour 2009-2013. Différentes mesures de formation continue et de qualifications ont été offertes aux professionnels et bénévoles en soins palliatifs entre 2010 et 2011. Les activités de l'IWAP se sont quasiment complètement arrêtées depuis la fin de la période de subvention. Faute de moyen financier, l'IWAP ne dispose plus de personnels, mais entretient le réseau et la présence sur web à l'aide d'Omega90. L'échange porte notamment sur des informations concernant des offres de formation continue	http://www.omega90.lu/?com=111431010
9 INTERREG IV A GR – Formation continue universitaire			2009	2012	HEC-ULg	Encourager la formation continue universitaire transfrontalière, notamment dans le domaine des soins de santé et de la logistique		
10 Écoles transfrontalières de la 2 ^e chance	Orientation professionnelle	Territoire lorrain (Grand Est), Wallonie, Sarre	2009	2013	CCI Meurthe-et-Moselle - Le Forem CCI Meurthe-et-Moselle - TÜV Nord Bildung Saar	Redynamiser des jeunes éloignés de l'emploi dans une vision de bassin de vie transfrontalier	Une certaine de personne remise dans une filière de formation qualifiante ou à l'emploi Montage nouveau projet INTERREG subvention INTERREG	Fabien LO-PINTO, Coordinateur réseau E2C Lorraine lopinto@nancy.cci.fr

11	INTERREG IV A GR – Abilitic 2 Perform			2008	2012	CIEFFUL (ULg), Forem, IFAPME, Centre Henri Tudor, Université Metz	Transfert et intégration d'un service interrégional de prospective des compétences au sein des organismes de formation	<p>Mise au point d'une méthode</p> <p>Utilisation de la méthode sur plusieurs métiers</p> <p>Utilisation de la méthode par les différents partenaires.</p> <p>https://www.leforem.be/chiffres-et-analyses/analyses-projet-INTERREG</p>	<p>Centre Henri Tudor 29, avenue J.F. Kennedy, Luxembourg www.list.lu www.abilitic2perform.eu</p>
----	---------------------------------------	--	--	------	------	---	--	---	---

Angebot an Job- und Ausbildungsmessen in der Großregion / Offre des salons de l'emploi et de la formation professionnelle dans la Grande Région

Veranstaltung / Événement	Veranstalter / Organisateur	Datum / Date
European Job Days Creutzwald, France	Pôle Emploi	20.03.2018
Moovijob Tour, Luxembourg, Luxembourg	Moovijob	23.03.2018
„Léierplazendag“ goes „Luxskills“ CNFPC in Esch/Alzette Luxembourg	RTL mit Unterstützung der ADEM + Berufsausbildung (MENJE) + Berufskammern	26.04.2018
European Job Days Trier, Deutschland	EURES / Agentur für Arbeit Trier	09.05.2018
Interregionale Jobmesse Saarbrücken, Deutschland	EURES und Agentur für Arbeit Saarland	24.05.2018
Future Trier 2017 Trier, Deutschland	Agentur für Arbeit Trier	25.05.2018 – 26.05.2018
Berufsinformationsbörse Pirmasens, Deutschland	Stadtwerke Pirmasens Holding GmbH (mit Unterstützung von EURES / Agentur für Arbeit Kaiserlautern – Pirmasens)	14.09.2018
„Job- a Léierplazendag“ Luxembourg	RTL mit Unterstützung der ADEM + Berufsausbildung (MENJE) + Berufskammern	September 2018
Moovijob Tour Metz, France	Moovijob	07.09.2018
Unicareers Luxembourg	Universität Luxembourg	28.09.2018
Destination d'Emploi Arlon, Belgique	Le Forem / EURES	25.10.2018